

SERVIDORAS E SERVIDORES DE VINHEDO INICIAM A CAMPANHA SALARIAL 2016

Não fique parado! Vamos às ruas garantir nossos direitos! É hora de nos unirmos, nos organizarmos e nos mobilizarmos!



Assembleia aprova, com unanimidade, os detalhes da Campanha Salarial

Seções:

» Veja as pautas tratadas em Assembleia, para a Campanha Salarial: **Página 2**

» O que é o 8 de março, Dia Internacional de Luta das Mulheres? **Página 3**

» InfoServ entrevista Débora Lopes, uma das diretoras do Sindicato de Servidores **Página 4**

» Justiça confirma a legitimidade do Sindicato de Servidores **Página 5**

» Servidora e Servidor: se você recebeu férias em atraso, terá direito a mais um salário. **Página 5**

» LiteraLuta Das Pedras **Página 6**

No dia 25 de fevereiro, foi realizada a Assembleia Geral das Servidoras e dos Servidores, na Sede do Sindicato.

Após o debate democrático entre os presentes, foram definidas as principais pautas de reivindicação para a Campanha Salarial 2016 e o nosso calendário de mobilização.

Decidimos os pontos que guiarão nossa luta daqui em diante e o nosso cronograma de atividades.

São horizontes necessários neste momento, mas que só poderão virar realidade através da participação e da mobilização de todas e todos! Não vamos nos calar perante a todo o desrespeito com o funcionalismo!

Estamos abertos ao diálogo com a Prefeitura.

Mas, se as Servidoras e Servidores forem prejudicados, vamos radicalizar a luta para conseguir o que nos é direito! Mobilize seus colegas de trabalho!

Fique atento ao nosso calendário:

CALENDÁRIO

Se a Prefeitura **não fizer** proposta decente até **15 de Março**,

Ato na Câmara Municipal **21 de Março** às 18h.

Se a Prefeitura **não fizer** proposta decente até **01 de Abril**,

Ato na reinauguração da Santa Casa **2 de Abril** - Sábado - Horário a confirmar

Se a Prefeitura **não fizer** proposta decente até **07 de Abril**,

Paralisação e passeata **13 de Abril** - O dia todo

Se a Prefeitura **não fizer** proposta decente até **25 de Abril**,

Assembleia para decidir sobre greve **02 de Maio** de 18h

Se a Prefeitura **não fizer** proposta decente até **04 de Maio**,

Início da greve **05 de Maio**

Veja as pautas de reivindicações, tratadas na Assembleia, na **Página 02**

Veja as pautas tiradas em Assembleia, para a Campanha Salarial



1. **Reajuste salarial de 20%** para recomposição das perdas salariais históricas;
2. Aumento do valor do **auxílio-alimentação** para **R\$ 800,00**;
3. Aumento do valor do **auxílio-transporte** para **R\$ 300,00**;
4. Aumento do valor do **auxílio-refeição** para **R\$ 25,00**;
5. Fornecimento de **tiquete-refeição** para todos os servidores;



6. Redução da jornada de trabalho de todos os servidores;
7. Plano de Saúde de abrangência regional para servidores e dependentes;
8. Criação de benefício substituto para o 14º Salário;
9. Criação do salário-família;
10. Vale-cultura;

11. Empregador deverá pagar os 3 primeiros salários integralmente em caso de afastamento por doença;

12. Pagamento de 50% de hora extra para trabalho executado aos domingos em jornadas de 12x36h;

13. Fornecimento de tiquete-refeição em caso de atraso no fornecimento de qualquer dos itens do lanche (pão, manteiga, leite e café), no mesmo dia do atraso;

14. Aumento dos adicionais de hora-extra para 100% em dias úteis e 200% aos domingos e feriados;

15. Fim da compensação de pontes (dias que antecedem ou sucedem feriados);



16. Ampliação do intervalo, no caso de servidores que fazem jornada de 30 horas semanais, para 30 minutos diários;

17. Aumento no adicional noturno, para 30% nos dias úteis e 40% aos domingos e feriados;

18. Até 48h consecutivas ou não para levar filhos com até 21 anos de idade ou pais maiores de 60 anos ao médico;

19. Todos os servidores que fazem jornada de 12x36h terão direito a 3 folgas mensais;

20. Todos os afastamentos terão por paradigma o Estatuto do Magistério;



21. Abono dos dias ou reembolso pelo dobro, em dinheiro e no próximo pagamento, no caso de atraso no fornecimento do vale-transporte;

22. Auxílio-alimentação será depositado no mesmo dia do pagamento, e a Prefeitura garantirá o uso do benefício intercedendo para o credenciamento de estabelecimentos comerciais em todas as cidades da região;

23. Em caso de ausências atestadas, o empregador considerará o tempo de deslocamento e receberá o atestado no local de trabalho;

24. Abono de horas para acompanhar reuniões escolares de pais e mães;

25. Os servidores que estejam no cargo de origem terão prioridade para escolha de turnos e horários;



26. Tiquete-refeição para todos os trabalhos de qualquer duração realizados aos finais de semana;

27. Quatro dias por ano para doação de sangue e hemoderivados;

28. Garantia de vale-transporte ou compensação no auxílio-transporte para todas as atividades realizadas fora do turno normal de trabalho, incluindo reuniões em geral ou de planejamento, cursos e eventos organizados pela CIPA;

29. Na organização das férias, priorizar que pais de filhos menores de 12 anos gozem férias junto com o período de férias escolares.

30. Ampliação da licença-paternidade para 20 dias.

O que é o 8 de março, Dia Internacional de Luta das Mulheres?



Em 1857, num dia 8 de março, operárias de Nova York, EUA ocuparam a fábrica de tecidos em que trabalhavam, reivindicando melhores salários e direitos trabalhistas. Como represália, a polícia trancou as trabalhadoras e incendiou o prédio, provocando o assassinato de

aproximadamente 130 mulheres.

Embora a data e os fatos narrados acima não sejam consenso entre os historiadores, este tipo de condição reflete uma situação muito presente nas lutas das trabalhadoras do período.

É uma história de

resistência por melhores condições no trabalho, mas também de luta pelo direito ao voto, pela independência e respeito a todas as mulheres.

No Congresso Internacional das Mulheres Socialistas, realizado na Dinamarca em 1910, o 8 de março é adotado como o Dia Internacional da Mulher.

A data, desde então, passou a ser instrumento de mobilização do movimento feminista durante o século 20. Apesar de ser distorcida pelo Capitalismo e a grande mídia, que tenta esvaziar as suas características políticas, ela tem como origem a organização revolucionária das mulheres.

Mas, de lá para cá, o que

mudou? Elas conquistaram diversos direitos a partir de sua própria luta. Mas, ainda hoje, as mulheres sofrem com salários menores que os dos homens, dupla e tripla jornada de trabalho, além de abusos sexuais, violência doméstica e objetificação de seus corpos.

Por isso, se organizar e nunca se calar perante as injustiças é ainda uma necessidade de sobrevivência e visibilidade para todas as mulheres!

E aos homens, não basta parabenizar, mas sim respeitar o corpo e a vontade da mulher, não calar a sua voz, não inferiorizá-la e não explorá-la, seja no âmbito doméstico ou no trabalho e na vida pública.

Dica de filme: As Sufragistas, de Sarah Gavron, 2015. Mostra a luta das mulheres na Inglaterra, do século 19, pelo direito ao voto, influenciando o nascimento do movimento feminista.

Assédio sexual no trabalho: Trabalhadora, não se cale!



O assédio sexual ainda é uma realidade muito presente nos ambientes de trabalho, infelizmente. Ele afeta em sua grande maioria as mulheres, que são constrangidas e oprimidas, constantemente, por colegas e chefes.

Mas o que é o assédio sexual?

Para a lei, ele consiste no ato de “constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento

sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função”. Ou seja, trata-se do uso do poder para pressionar, “forçar a barra”, agir de forma invasiva, com fins sexuais, passando por cima da autonomia e do consentimento.

Segunda a cartilha sobre o tema, feita pelo Senado Federal, existe o “assédio

vertical”, feito por superiores e o “horizontal”, realizado por colegas de mesmo nível hierárquico.

Embora a Lei especifique melhor o primeiro caso, já

existe projeto tramitando para que a punição seja para qualquer colega de trabalho que cometa a infração e a Justiça já vem decidindo desta forma.

O que fazer diante de um caso de Assédio Sexual?

Conte o ocorrido para pessoas próximas, no trabalho, em casa, na família e entre amigos; relate o caso na Ouvidoria; reúna todas as provas possíveis (bilhetinhos, mensagens eletrônicas, presentes, testemunhas e outras); registre o caso da Delegacia da Mulher ou numa

Delegacia comum.

Você pode também contar com o apoio do Sindicato dos Servidores Públicos de Vinhedo.

Nos procure, especialmente nos dias de atendimento da nossa equipe de advogados, às quartas e sextas, das 15hs às 17 hs.

Quais são os exemplos mais comuns de Assédio Sexual?

Insinuações explícitas e veladas

Conversas indesejáveis sobre sexo

Gestos ou palavras (escritas ou faladas)

Contato físico indesejado

Promessas de tratamento diferenciado.

Solicitação de favores sexuais

Ameaças de represália, de demissão

Convites desconfortáveis, pressão para “encontros”

Perturbação, ofensa

Fonte Consultada: Cartilha Assédio Moral e Sexual (Senado Federal)

“Ainda enfrentamos muita dificuldade para fazer valer nossos direitos”

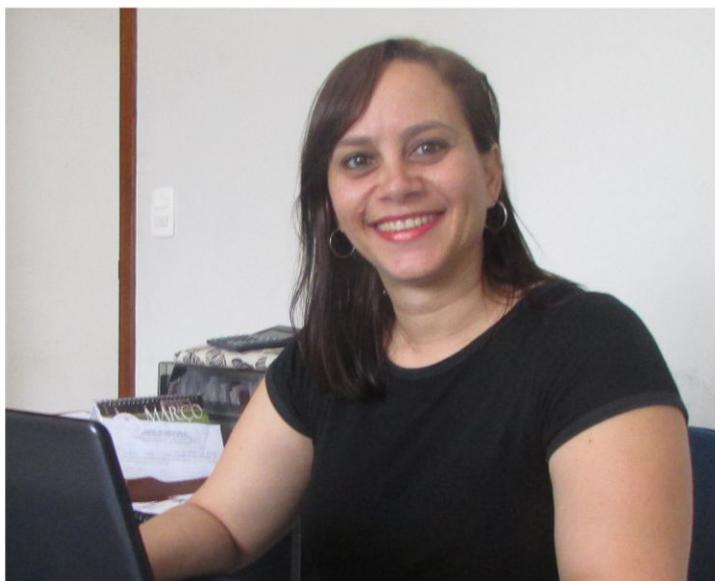
InfoServ entrevista Débora Lopes, uma das diretoras do Sindicato de Servidores

Quem é você? Fale sobre o seu trabalho como Servidora e a sua função no Sindicato.

Sou Débora Lopes, tenho 38 anos, sou solteira. Me formei no Magistério em 1995 e em Pedagogia em 2006, na Unicamp. Leciono desde 1996, principalmente na Educação Infantil. Fui efetivada em Vinhedo em 2001 e minha sede é a C.E.I Turma da Mônica. Trabalho também em Valinhos, desde 2009, com Ensino Fundamental I.

O dia a dia do professor é desgastante, mas é recompensador saber que posso contribuir para a sociedade ser mais justa e igualitária. Me faz bem.

Em relação ao Sindicato, estou na Diretoria desde 2012. Meu cargo é Secretária de Administração e Finanças. Contudo, aprendi a gostar e entender a luta sindical. Meu maior sonho é ver todos os trabalhadores engajados, para que consigamos realmente ser valorizados e respeitados pelos patrões.



Qual é a situação hoje das servidoras em Vinhedo? Quais são os problemas enfrentados? O que elas representam dentro da base do funcionalismo?

Muitas Servidoras são a única fonte de renda de suas famílias. Acredito que em relação às condições de trabalho tanto homens como mulheres enfrentamos as mesmas dificuldades. Nós, mulheres somos a maioria no serviço público de Vinhedo e os maiores problemas

enfrentados pelas trabalhadoras, devido ao gênero, são: assédio moral, assédio sexual e dupla jornada de trabalho.

Importante ressaltar que na luta sindical dos Servidores de Vinhedo, nós mulheres também somos a maioria, estamos mostrando a todos que queremos melhores condições de trabalho e mais valorização.

Em sua opinião qual é o papel da mulher na sociedade hoje e quais são os maiores desafios?

Pela primeira vez uma mulher chegou à presidência do Brasil, gostando disso ou não, querendo tirá-la ou não. Isso é um marco histórico. A mulher deve ser respeitada e estamos mostrando a todos que somos realmente iguais, que somos competentes, que podemos ocupar os mesmos cargos/funções que qualquer homem.

E, mais do que isso, nós mulheres estamos cada vez mais livres e independentes. Mas ainda enfrentamos muitas dificuldades para fazer valer nossos direitos.

Por isso as mulheres estão, a cada dia, ocupando espaços políticos e sociais. Penso que o nosso desafio é se livrar da violência física e psicológica, o reconhecimento no local de trabalho, a falta de creche, de bom atendimento na Saúde. Enfim, é importante que a sociedade consiga acabar com o preconceito contra a mulher.

Cargo de confiança na escola pública em Vinhedo é declarado inconstitucional!

Em dezembro de 2015, o Procurador Geral do Estado de São Paulo acionou o Ministério Público apontando a inconstitucionalidade dos cargos de confiança na Educação Municipal em Vinhedo. A decisão, nesta matéria, acabou determinando que o Plano de Carreira, que inclui estes cargos comissionados, é inconstitucional.

O que isso quer dizer? Atualmente há, na cidade, 96 funcionários do magistério indicados diretamente pela Prefeitura. Eles ocupam vagas de diretores, vice-diretores, coordenadores pedagógicos, gestores de creches e supervisores de educação.

A Educação é assunto sério!



Através dela podemos formar pessoas para uma sociedade melhor, mais justa e mais crítica.

Por isso ela deve ser construída através de uma política pública democrática,

com profissionais qualificados, à margem de interesses pessoais e partidários.

Com a presença apenas de comissionados temos, no lugar disto, “as formas mais usuais de clientelismo”, “política do

favoritismo” e “marginalização das oposições”, segundo o Programa de Fortalecimento dos Conselhos Escolares, do Ministério da Educação. Como afirma o Coletivo de Professores de Vinhedo, a escola transforma-se num “espaço instrumentalizador de práticas autoritárias e mecanismos de barganhas políticas”.

O Sindicato dos Servidores Públicos e o Coletivo de Professores defendem que os gestores sejam escolhidos através de eleições dentro das unidades educacionais.

Através disso, podemos garantir a “autonomia das escolas” e a “gestão democrática e participativa na Educação”.

Fonte consultada: Informativo do Coletivo de Professores de Vinhedo

Justiça confirma a legitimidade do Sindicato de Servidores



No último dia 3 de março, o Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região proferiu sentença favorável ao Sindicato dos Servidores.

Em sua decisão, a Justiça afirma que a entidade “possui legitimidade constituída e registrada por representar a categoria dos trabalhadores no Serviço Público Municipal de Vinhedo, desde 1982”.

No mesmo texto, o Tribunal afirma que a entidade vem “participando ativamente de negociações coletivas e assinatura de acordos de trabalho da categoria”.

Como consequência, a Justiça ressaltou a necessidade de recebimento, por parte do Sindicato, de 60% da contribuição sindical recolhida pela Prefeitura de Vinhedo, compromisso que vinha sendo descumprido.

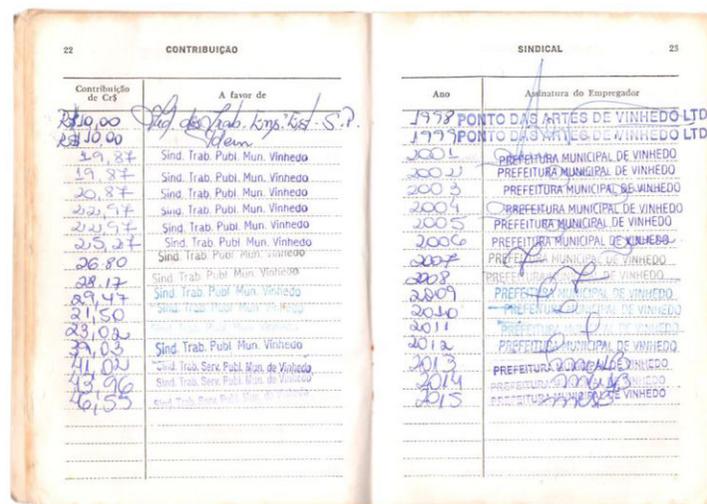
Esta é mais uma vitória da luta das Servidoras e Servidores de Vinhedo!

Ela reafirma a legitimidade de nossa entidade, que tem como compromisso a luta independente em favor das trabalhadoras e trabalhadores de nossa base.

Prefeitura coloca na carteira, erradamente, nome do Sindicato, como favorecido do Imposto Sindical

Recebemos a notícia de que, na carteira de trabalho das Servidoras e Servidores, está erradamente presente o nome do Sindicato dos Servidores como favorecido da contribuição sindical.

Como temos informado, a parte do Imposto Sindical que deveria ser utilizada pela nossa entidade para dar suporte às lutas da categoria não tem sido depositada. A situação logo deve ser normalizada, a partir da decisão judicial citada acima. Mas acreditamos ser necessário esclarecer o funcionalismo, evitando confusões sobre o tema.



Saiba se você tem direito

Servidora e Servidor: se você recebeu férias em atraso, terá direito a mais um salário.

Como noticiamos na edição de fevereiro do InfoServ, nós, do Sindicato dos Servidores, conseguimos na Justiça decisão favorável contra o atraso da Prefeitura no pagamento das férias. Todas e todos que receberam atrasado têm o direito de receber mais um salário de férias. A Prefeitura será obrigada a mostrar uma lista com todas as

pessoas que deverão receber este pagamento. Mas o Sindicato dos Servidores recomenda ao funcionalismo que vá ao Atendimento ao Cidadão e solicite o recibo de férias e o aviso de férias relativos aos anos de 2009 até 2014. Com estes documentos, compareça à sede sindical (Rua Aníbal Lélis de Miranda, 140, Centro), das 8hs às 17 hs.

SERVIDOR, LEMBRE-SE: NÃO TEMOS MAIS NADA A PERDER, A NÃO SER A NOSSA DIGNIDADE.



LiteraLuta: Das Pedras

Ajuntei todas as pedras
que vieram sobre mim.

Levantei uma escada muito alta
e no alto subi.

Teci um tapete floreado
e no sonho me perdi.

Uma estrada,
um leito,
uma casa,

um companheiro.
Tudo de pedra.
Entre pedras
cresceu a minha poesia.
Minha vida...
Quebrando pedras
e plantando flores.

Entre pedras que me esmagavam

Levantei a pedra rude
dos meus versos.

Cora Coralina



Cora Coralina foi uma poetisa e contista, nascida em 1889, em Cidade de Goiás-GO. De família simples, ela trabalhou a maior parte da vida na profissão de doceira, tendo o seu primeiro livro publicado apenas no ano de 1965, aos 76 anos de idade.

Sindicalize-se hoje mesmo!



SSPV
SINDICATO DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DE VINHEDO

Convênios e Benefícios

Servidor sindicalizado: Antes de usufruir destes benefícios, passe no sindicato para preenchimento da ficha de convênio



Assistência judiciária nas áreas
trabalhista e administrativa.
Orientações jurídicas nas outras áreas.
Plantões às quartas e sextas-feiras,
a partir das 15h.

FarMaestra

Compra nas farmácias
da rede para desconto
em folha de pagamento
do mês seguinte.
Limite: até R\$ 200,00.



Interodonto

Convênio odontológico
de valor único:
R\$ 19,72 (por titular e por dependente),
sendo obrigatória a permanência
de 12 meses após a entrada
ou após a última utilização.



Central de reservas em hotéis
e pousadas em cidades turísticas.
(11) 2621-3165
www.suzamar.fontanezi.com



Clube de lazer às margens
da Rod. Dom Pedro, em Valinhos.
R\$ 10,00 por titular
e R\$ 5,00 por dependente.
www.cefol.org.br



Cabelos
Depilação
Estética

Manicure
Pedicure
Micropigmentação

19 - 4119.2078

Rua Alzira Verardo Paffaro, 206
Nova Vinhedo | Vinhedo - SP.



Estética Facial - Limpeza de Pele
Depilação com Linha - Cera de Algas e Rolon
Designer de Sobrancelhas | Sobrancelhas com Henna

Manicure e Pedicure
Unhas decoradas Manual | Fibra.

19 - 3826.4032 | 9 9390.1930

Rua Humberto Pescarini, 317 - Centro - Vinhedo - SP.



MENSALIDADE **R\$ 60,00**

3 Primeiros meses, depois R\$ 70,00

Horário de Funcionamento:

Segunda a Quinta:
06:00 às 12h00
14h00 às 00h00.

Sexta:
Até às 21h00

Sabado e Domingo:
09h00 às 12h00

Rua Papa Pio X, 311 Vila João XXIII - 19 - 3826.1517

Estilo e Beleza



Cabeleireiro Unissex | Manicure
Pedicure | Unhas artísticas | Depilação
Estética Facial | Estética corporal

19 - 3826.3433 | 9 8223.3283 | 9 8227.2397
Rua Humberto Pescarini, 418 - Centro - Vinhedo - SP.



Faça a declaração de Imposto
de Renda Simples 2015/2016.
R\$ 70,00 para associados ao Sindicato.

Ligue para agendar uma visita
e saber os documentos necessários

3836-6040

Classificados: Sindicalizada e Sindicalizado: Mande o anúncio do seu serviço ou anúncio para o nossos Classificados

As melhores ideias para a sua festa!



Convites - Lembrancinhas - Personalizado
Decoração Tradicional e Provençal
Infantil - Chá de Bebê - Batizado - Teen

Agende já a sua festa
e pague com tranquilidade

19 9.9647.1471
anypersonalizados@gmail.com

ANP FESTAS VINHEDO

Ana Paula Ramos Rodrigues

(Anuncie aqui)

(Anuncie aqui)

Secretaria Geral e de Comunicação
SINDICATO DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE VINHEDO
Rua Anibal Lélis de Miranda, 140 - Centro - Vinhedo - SP.

19 - 3876.6341

[facebook.com/servidoresvinhedo](https://www.facebook.com/servidoresvinhedo)

contato@servidoresvinhedo.org.br
www.servidoresvinhedo.org.br
www.intersindical.inf.br