

Quatro Servidores são reintegrados ao trabalho, com apoio do Sindicato



Seções:

» Prefeitura continua se omitindo em relação ao Acordo Coletivo
Página 2

» Sarau em Vinhedo busca reflexão sobre o tema da Redução da Maioridade Penal
Página 3

» A importância de ser sindicalizado
Página

» Convênios e Benefícios
Página 4

» Encarte: Entretenimento



...continua na página 2

Redução é a solução?

Servidores conseguem na Justiça reintegração ao trabalho



No dia 14 de julho, foram reintegrados ao trabalho na Prefeitura os servidores Paulo Branquinho (operador de máquina) e Valter da Silva (serviços gerais). Além deles, também será readmitido José Rojo, guarda municipal, conforme publicado no Diário Oficial dia 16 de julho. Os trabalhadores estavam no serviço público municipal há mais de 20 anos e haviam sido injustamente demitidos no

início do ano passado, devido a questões administrativas relativas a concursos e processos seletivos passados.

Diante da situação em que encontravam, os servidores solicitaram o auxílio do Sindicato dos Servidores Públicos de Vinhedo. A entidade prontamente se colocou à disposição, através da assistência jurídica prestada por toda a equipe do escritório Cascone Sociedade de

Advogados, em especial os advogados Vinicius Cascone e Rodrigo Mingoci, que entraram com um pedido de reintegração ao trabalho. Cerca de um ano depois, a Justiça entendeu que os trabalhadores deveriam voltar ao trabalho, processo que foi concluído, em parte, no último dia 14, com a presença de Walter da Silva e Paulo Branquinho na Prefeitura para a assinatura dos documentos, junto ao advogado e membros do Sindicato. O mesmo ocorrerá, em breve com o guarda municipal José Rojo.

Outro caso ocorrido recentemente, em maio, foi a reintegração do advogado da Prefeitura Samuel Guimarães, que havia sido demitido pelo executivo, que alegou justa causa. Com a decisão favorável na Justiça do Trabalho, o profissional teve que ser readmitido. Além disso, a Prefeitura foi condenada a pagar todos os salários referente ao período em que ele ficou afastado, junto a uma

indenização por danos morais de 30 mil reais. Samuel já tomou posse e voltou ao trabalho.

Essa é mais uma vitória da categoria, através de sua entidade representativa.

Estaremos sempre ao lado dos interesses das trabalhadoras e trabalhadores, oferecendo as melhores condições para que se faça justiça.

Você, servidor, acompanhe as lutas que vêm acontecendo na cidade, pois somente unidos podemos garantir amplamente nossos direitos! Assim foi na última campanha salarial, que foi construída de forma aberta e participativa, com a presença de centenas de servidores, até chegar às conquistas necessárias. Procure o Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Vinhedo, veja os serviços oferecidos aos sindicalizados e preencha a sua ficha! É muito importante a sindicalização para o fortalecimento de todas e todas que trabalham e lutam!

Assédio Moral: Estratégias do agressor

- Escolher a vítima e isolar do grupo.
- Impedir de se expressar e não explicar o porquê.
- Fragilizar, ridicularizar, inferiorizar, menosprezar em frente aos pares.
- Culpabilizar/responsabilizar publicamente, podendo os comentários de sua incapacidade invadir, inclusive, o espaço familiar.
- Desestabilizar emocional e profissionalmente. A vítima gradativamente vai perdendo simultaneamente sua autoconfiança e o interesse pelo trabalho.
- Destruir a vítima (desencadeamento ou agravamento de doenças pré-existentes). A destruição da vítima engloba vigilância acentuada e constante. A vítima se isola da família e amigos, passando muitas vezes a usar drogas, principalmente o álcool.

- Livrar-se da vítima que são forçados/as a pedir demissão ou são demitidos/as, frequentemente, por insubordinação.
- Impor ao coletivo sua autoridade para aumentar a produtividade.

A explicitação do assédio moral:

Gestos, condutas abusivas e constrangedoras, humilhar repetidamente, inferiorizar, amedrontar, menosprezar ou desprezar, ironizar, difamar, ridicularizar, risinhos, suspiros, piadas jocosas relacionadas ao sexo, ser indiferente à presença do/a outro/a, estigmatizar os/as adoecidos/as pelo e para o trabalho, colocá-los/as em situações vexatórias, falar baixinho acerca da pessoa, olhar e não ver ou ignorar sua presença, rir daquele/a que apresenta dificuldades, não cumprimentar, sugerir que

peçam demissão, dar tarefas sem sentido ou que jamais serão utilizadas ou mesmo irão para o lixo, dar tarefas através de terceiros ou colocar em sua mesa sem avisar, controlar o tempo de idas ao banheiro, tornar público algo íntimo do/a subordinado/a, não explicar a causa da perseguição, difamar, ridicularizar.

As manifestações do assédio segundo o sexo:

Com as mulheres: os controles são diversificados e visam intimidar, submeter, proibir a fala, interditar a fisiologia, controlando tempo e frequência de permanência nos banheiros. Relaciona atestados médicos e faltas a suspensão de cestas básicas ou promoções.

Com os homens: atingem a virilidade, preferencialmente.



NÃO TENHAM MEDO DE DENUNCIAR AO SINDICATO
ASSÉDIO MORAL É CRIME!

Sarau em Vinhedo busca reflexão sobre o tema da Redução da Maioridade Penal

Âmago Rap.



Neste sábado, dia 1º, ocorreu o Sarau "Cê é loko ein Cachoeira? Redução não é a Solução!".

Segundo os organizadores, "o objetivo foi levar a reflexão através da arte sobre um tema

que necessita ser compreendido como uma questão social complexa que não se resume ao encarceramento de nossa juventude pobre, preta e favelada". Desta forma, exigiram mais educação e

cultura e menos prisões.

Entre as apresentações houve teatro, poesia, samba de roda, improviso de MC's com DJ Visão, Âmago e No Make a Mistake, assim como depoimento de uma sócio-educadora e a presença do

Movimento Parque Fazenda Cachoeira.

O evento aconteceu na Praça Sant'Anna, das 14 às 17 horas.

Para saber mais sobre o tema da **Redução da Maioridade Penal**, veja nossa matéria a seguir.

Foto: Bruna Barbosa



Foto: Mari Ormenese



Foto: Guilherme Oliveira



Foto: Guilherme Oliveira



REDUÇÃO É SOLUÇÃO?

No dia 2 de julho a Câmara dos Deputados aprovou, em primeiro turno, a redução da maioridade penal de 18 para 16 anos, para casos de crimes hediondos. A matéria ainda precisa ser aprovada em segundo turno na Câmara. Ela também necessita ser discutida e votada no Senado Federal, que já procura alternativas que não passem pela redução.

O mesmo tema já havia sido votado um dia antes no parlamento, com a derrota daqueles que tentavam reduzir a maioridade para todos os casos, mas foi novamente apreciado após uma manobra do Presidente da Câmara, Eduardo Cunha (PMDB-RJ). O deputado, que é um dos grandes defensores da medida, colocou em pauta uma emenda ao projeto original (171/93) e conseguiu a mudança de votos de vários parlamentares, garantindo a aprovação. Na prática, o tema foi votado duas vezes, o que contraria a Constituição Federal, como apontou o ex-ministro do Supremo Tribunal Federal Joaquim Barbosa, além de outros juristas.

Mas o que significa esta mudança? No Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) está previsto aos menores infratores a

internação em estabelecimento educacional (como a Fundação Casa, antiga FEBEM), entre outras medidas. Diferente de unidades

Já entre os presidiários, o número dos que voltam a cometer crimes é de 70%, como divulgado pelo Conselho Nacional de Justiça

redução da maioridade agravaria este problema.

Junto a isso, a violência tem índices alarmantes no Brasil. Hoje somos a nação com maior número de assassinatos, crimes que recaem, em grande parte, sobre jovens pobres e negros. Estes problemas poderiam ser resolvidos racionalmente, através da diminuição das desigualdades sociais e raciais e do maior acesso da população a direitos sociais, o que reduziria a condição de vulnerabilidade que leva ao delito. O combate ao crime vem se mostrando fracassado ao utilizar apenas a repressão, a punição e a criminalização, no lugar das ações de prevenção e da atenção às causas dos problemas. Hoje o valor gasto com um preso é três vezes maior do que o investimento no aluno de escola pública.

Se houvesse mais investimentos na Educação e outras áreas, teríamos menos presos. Mas, infelizmente, as justificativas sobre a redução da maioridade não se baseiam em discussões sérias, mas em sentimentos de ódio e vingança, que estão longe de resolver o problema, apenas repetir os mesmos erros do passado.



prisionais que recebem presos comuns, maiores de idade, os locais que abrigam os jovens infratores preveem melhor acesso aos estudos, projetos sociais, culturais e outras formas de ressocialização, ainda que estejam longe de garantir condições adequadas. Por isso, o índice de reincidência varia ali entre 13% e 22%, segundo os dados divulgados pela Fundação Casa em São Paulo.

(CNJ).

A situação do sistema prisional hoje é caótica! Temos a terceira maior população carcerária do mundo, atrás apenas dos EUA e da China. Os presídios estão lotados, em péssimas condições, com muita gente ainda esperando julgamento junto a presos já condenados, o que gera maior revolta, rebeliões, formação de facções e reincidência no crime. A



O Brasil tem a terceira maior população carcerária do mundo: 715.655 pessoas. (fonte: CNJ)



-O déficit no sistema prisional brasileiro é de 210.436 vagas. Tem bem mais gente do que comportam as prisões. (fonte: CNJ)



- O Brasil gasta com um preso três vezes mais do que gasta com um aluno da escola pública. (fonte: Jornal O Globo)



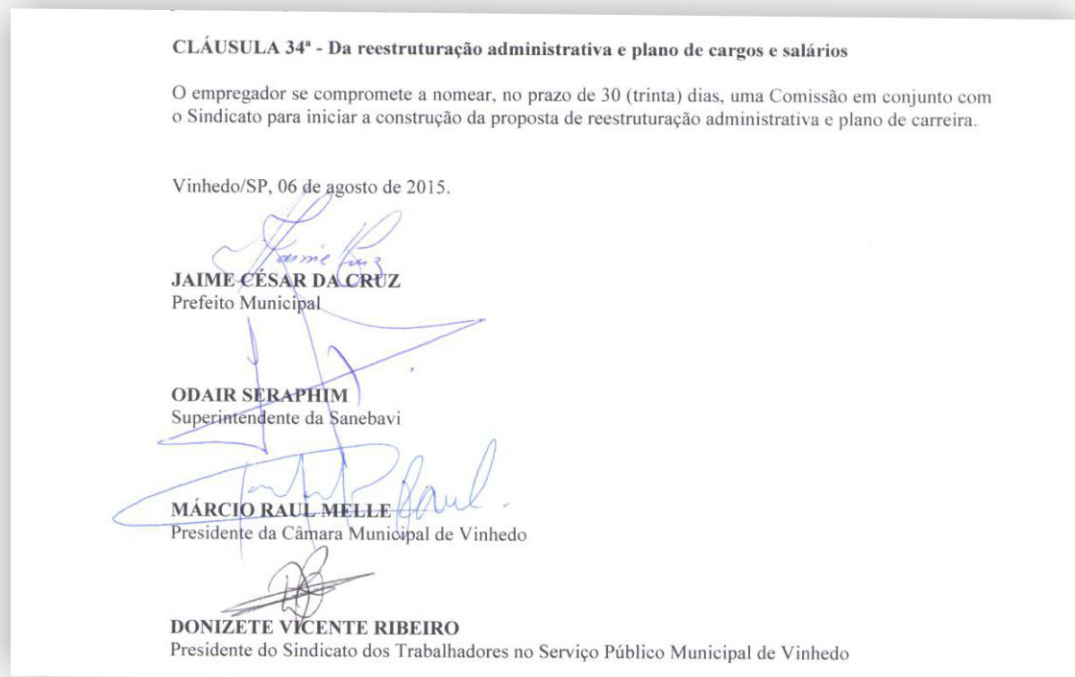
O índice de reincidência ao crime na Fundação Casa, em São Paulo, varia entre 13% e 22%. (fonte: Fundação Casa).



O índice de reincidência entre prisioneiros comuns, é de 70%. fonte: CNJ

“Quem abre uma escola, fecha uma prisão” Victor Hugo

Depois de 3 meses, Prefeitura assina Acordo Coletivo



A Prefeitura assinou o Acordo Coletivo no dia 6 de agosto, quase 3 meses depois do encerramento da Campanha Salarial.

Apesar das cláusulas financeiras (reajuste salarial, auxílios alimentação, transporte e

refeição) já estarem sendo cumpridas desde maio, a assinatura do Acordo Coletivo garante vários direitos novos, dentre os quais destacamos:

-Lanche com pão, manteiga, leite e café para todos os horários;

-Até 48 horas por ano para acompanhar esposa/esposo e filhos menores de 16 anos ao médico;

-Extensão dos direitos do servidor estudante (jornada que permita estudar, sem obrigação de horas

extras etc) aos estudantes de pós-graduação.

Algumas coisas ainda podem demorar alguns dias para serem efetivadas. Por exemplo o lanche para servidores que iniciam as jornadas à tarde e à noite: a Prefeitura precisa abrir licitação para compra dos itens, impedindo que o lanche comece a ser fornecido imediatamente.

O próximo passo é cobrar a implementação de todos os pontos, com prazos negociados e transparentes.

Outra grande vitória foi a reafirmação da necessidade de revisão dos planos de cargos, carreiras e salários, o que será feito em conjunto com o Sindicato. O início dos trabalhos dessa comissão ocorrerá até o dia 6 de setembro de 2015, e assim que tivermos novidades divulgaremos por aqui.

Estamos preparando um livreto com a íntegra do Acordo Coletivo. Conheça seus direitos!

Sobre o 14º Salário

Informamos às Servidoras e Servidores que o último andamento registrado no processo contra o 14º Salário ocorreu no dia 3 de julho.

N a q u e l a d a t a , o Subprocurador-geral do Estado, Dr Nilo Spinola Salgado Filho opinou CONTRA O 14º A Prefeitura e a Câmara haviam pedido a derrubada da liminar e, caso a Justiça discordasse, que pelo menos fosse garantido o 14º deste ano de 2015.

O Subprocurador-geral também opinou CONTRA essa "solução temporária".

Portanto, não procedem os

boatos segundo os quais o 14º teria sido restabelecido pela Justiça.

Aproveitamos para informar que não vamos esperar indefinidamente. Se em algumas semanas não tivermos novidades na tática jurídica, adotada pela Prefeitura e pela Câmara, vamos iniciar um processo de discussão com todas as servidoras e servidores, para definirmos em conjunto o que vamos reivindicar para substituir o prêmio retirado. Não vamos aceitar nenhum direito a menos! Só nossa união garantirá nossa vitória!"

QUEM DENUNCIOU O 14º PARA A JUSTIÇA?

No dia 3 de fevereiro de 2015, o advogado vinhedense José Luiz Gugelmin apresentou denúncia ao Procurador Geral de Justiça, dizendo que nosso 14º Salário era

inconstitucional. Membro atuante na política vinhedense, Gugelmin é filiado a um partido da base do prefeito Jaime na Câmara Municipal.

FINAL DO PRAZO PARA REQUERER ADIANTAMENTO DO DIA 13/05/2014 QUE FOI DESCONTADO PELA PREFEITURA

Na Campanha Salarial de 2014, fizemos uma manifestação no dia 13 de maio. Vários servidores que participaram tiveram o dia descontado pela Prefeitura. Entramos com um processo requerendo o reembolso do dia descontado e seus impactos (descanso semanal remunerado e auxílio-alimentação). Decidimos, em Assembleia, que o Sindicato

iria adiantar esses valores para os servidores que se interessassem e comprovassem o desconto pela participação na passeata. Mais de 50 servidores já procuraram o Sindicato e receberam o adiantamento. Se você teve desconto e quer receber o adiantamento, deverá procurar o Sindicato NO MÁXIMO ATÉ O DIA 31/08.

Mais informações pelo telefone 3876.6341

ou pelo email: contato@servidoresvinhedo.org.br.

SÓ RINDO UM POUCO!

HA! HA!

A Construção

HA! HA! HA!

Um milionário árabe iria fazer uma grande construção no seu país e assim precisaria de muita mão de obra.

Ele ficou sabendo que no Brasil a mão de obra além de ser boa era barata, então veio ao Brasil e levou um avião cheio de pedreiros.

No meio da viagem o avião teve um problema e teve que fazer um pouso forçado bem no meio do deserto do Saara.

Os pedreiros todos ficaram apavorados mas o árabe disse a eles que estava tudo bem, que eles estavam chegando no local da obra. Os pedreiros então desceram do avião, olharam para um lado só areia, para o outro mais areia e para o outro mais areia ainda, então um dos pedreiros falou com o seu colega:

-Ô Zé, a hora que chegar o cimento nós tamo é lascado!

HA! HA!

O Executivo e a Máquina de Picotar Papéis

HA! HA! HA!

O empregado chegou para o patrão e disse:

— Chefe... Nesse mundo só existem duas pessoas a quem eu dou minha vida!

O chefe pergunta:

— Deve ser sua mulher e seu filho, correto?

O empregado responde:

— Não. A primeira pessoa é o senhor...

— Nossa! Muito obrigado... E a Segunda?

— Quem o Senhor indicar!

HA! HA!

DEIXA ELE FALAR

HA! HA! HA!

Um diretor de produção, um diretor de marketing e o presidente da empresa estão na rua a caminho de uma reunião.

Ao atravessarem um parque, encontram uma lâmpada antiga.

Esfregam a lâmpada e de repente aparece um gênio. O gênio diz-lhes:

- Só tenho 3 desejos, por isso, terão um cada um.

O diretor de produção diz logo:

- Eu primeiro, eu primeiro! - e exprime o desejo - Eu quero estar nas Bahamas, ao volante de um barco ultra-rápido.

E puff!!! Partiu.

- Agora eu, agora eu!!! - grita o diretor de marketing - Eu quero estar no Caribe, rodeado das mais belas mulheres e com uma fonte inesgotável de cocktails exóticos.

Puff!!! Partiu.

Em seguida diz o gênio ao administrador:

- É a sua vez.

O presidente diz:

- Eu quero estes dois cretinos de volta ao trabalho depois do almoço!

MORAL DA HISTORIA:

Deixem sempre o chefe falar em primeiro lugar!

HA! HA!

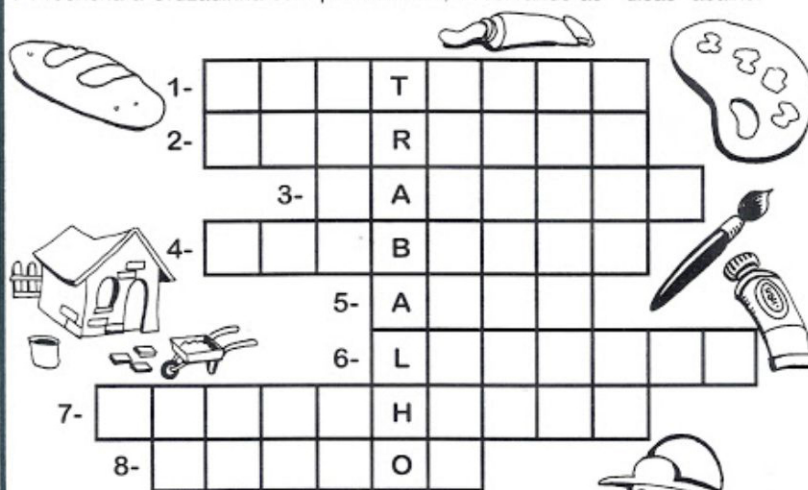
DEIXA ELE FALAR

HA! HA! HA!

Um cara chegou no trabalho todo de porre e trançando as pernas. Então, o chefe dele falou pra ele: - Ei, que história é esta que te aconteceu pra você estar neste estado? E o bêbado respondeu: - A culpa é do médico. Foi o médico que fez isso. - Mas como assim, o médico? - Eu fui no médico, ele me examinou, e disse pra eu comprar uns negócios e escreveu num papel. Eu não entendi muita coisa. Era uma letra ruim, mas li lá embaixo dos garranchos: "E pinga 3 vezes ao dia".

Cruzadinha das Profissões

• Preencha a Cruzadinha com profissionais, observando as "dicas" abaixo:



1- Cuida dos dentes.

2- Constrói casas.

3- Faz pães.

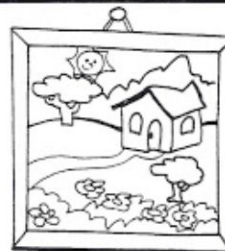
4- Apaga incêndios.

5- Trabalha em teatros, filmes...

6- Recolhe lixo em frente às casas.

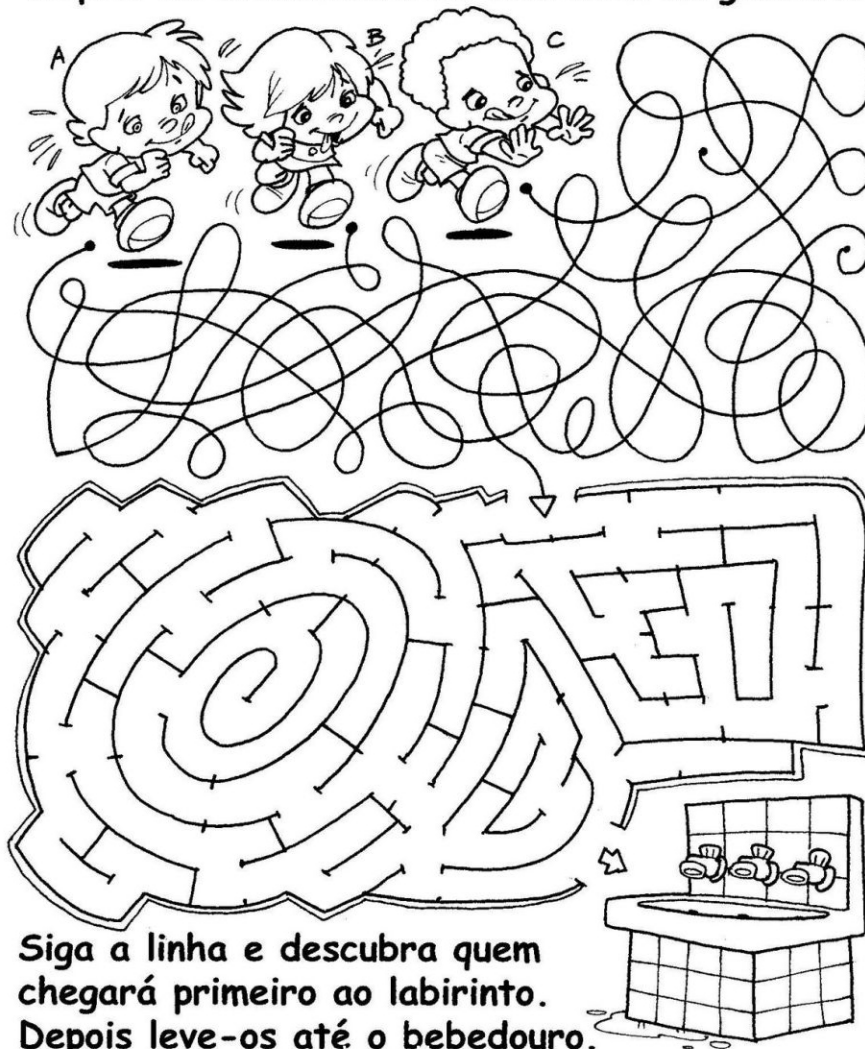
7- Faz desenhos.

8- Pinta quadros, paredes.



PARQUINHO

Depois da brincadeira dá uma sede na gente...



Siga a linha e descubra quem chegará primeiro ao labirinto. Depois leve-os até o bebedouro.

A importância de ser sindicalizado

O Sindicato dos Servidores Públicos de Vinhedo serve para defender os servidores públicos da Prefeitura Municipal, da Câmara Municipal e da Sanebavi. Para algumas coisas, basta a vontade da diretoria do Sindicato.

Por exemplo, para fazer uma denúncia jurídica, ou abrir um processo coletivo. Para a maioria das coisas, no entanto, precisamos da participação de muitos servidores, ou nada dá certo. Por exemplo, para tentar conseguir aumento real para todos.

Somos uma entidade de livre associação, ou seja, só contribui mensalmente quem quer, ninguém é obrigado. Para algumas coisas, podemos defender os

servidores que não são sindicalizados. Numa campanha contra o assédio moral, por exemplo. Para a maioria das coisas, no entanto, precisamos que o servidor seja sindicalizado, isto é, que tenha optado por contribuir mensalmente com o Sindicato. Para abriremos um processo individual, por exemplo, o servidor precisa ser sindicalizado.

Mesmo não sendo obrigatório, é importante que todos os servidores sejam sócios do Sindicato, para termos uma entidade forte, que preste bons serviços e defenda os servidores com toda a estrutura.

Nos últimos três anos, graças às contribuições dos servidores sindicalizados, investimos na contratação de

um dos melhores escritórios de advocacia do Brasil, CASCON SOCIEDADE DE ADVOGADOS, responsável pela conquista da maior indenização da história da Justiça do Trabalho, no caso Shell/Basf, em Paulínia.

Graças às contribuições dos servidores sindicalizados, compramos um carro equipado com som, para fazermos atividades nas ruas e nas portas dos locais de trabalho, onde for necessário.

Montamos uma sede nova, com móveis e equipamentos, prontos para servir aos sócios. Nada disso tinha, antes dessa diretoria assumir. Tudo isso temos, agora, à disposição dos servidores.

Muitos servidores só

lembram de ficar sócios do Sindicato quando precisam de algum serviço, principalmente dos advogados. E defendemos esses servidores com a mesma coragem e o mesmo vigor, sem exigir tempo mínimo de sindicalização para acessar alguns serviços, como fazem outros sindicatos. No entanto, convidamos todos os servidores a se sindicalizarem.

Vamos visitar todos os locais de trabalho reforçando esse convite, mas se você quiser, nos procure que levaremos a ficha até você! A contribuição mensal é de 1,4% do salário base, e a lista de benefícios aumenta a cada dia.

Veja abaixo, os benefícios que oferecemos aos sindicalizados.

Sindicalize-se hoje mesmo!



SSPV
SINDICATO DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DE VINHEDO

Convênios e Benefícios

Servidor sindicalizado: Antes de usufruir destes benefícios, passe no sindicato para preenchimento da ficha de convênio



Assistência judiciária nas áreas trabalhista e administrativa. Orientações jurídicas nas outras áreas. Plantões às quartas e sextas-feiras, a partir das 15h.

FarMaestra

Compra nas farmácias da rede para desconto em folha de pagamento do mês seguinte. Limite: até R\$ 200,00.



Interodonto

Convênio odontológico de valor único: R\$ 16,51 (por titular e por dependente), sendo obrigatória a permanência de 12 meses após a entrada ou após a última utilização.



Central de reservas em hotéis e pousadas em cidades turísticas. (11) 2621-3165 | www.suzamar.fontanezi.com

Cefol
Campinas

Clube de lazer às margens da Rod. Dom Pedro, em Valinhos. R\$ 10,00 por titular e R\$ 3,00 por dependente. www.cefol.org.br.

AVISO



FISIOMAX
fit

MENSALIDADE R\$ 60,00

3 Primeiros meses, depois R\$ 70,00

Horário De Funcionamento: Segunda à Quinta: 06:00 às 12h00 - 14h00 às 00h00. Sexta: Até às 21h00. Sábado e Domingo: 09h00 às 12h00

Rua Papa Pio X, 311 Vila João XXIII - 19 - 3826.1517



Cabelos Manicure
Depilação Pedicure
Estética Micropigmentação

19 - 4119.2078

Rua Alzira Verardo Paffaro, 206 | Nova Vinhedo | Vinhedo - SP.



No mês de **agosto**, aproveite nossos **ótimos preços!**

Estética Facial - Limpeza de Pele
Depilação com Linha - Cera de Algas e Rolon
Designer de Sobrancelhas | Sobrancelhas com Henna

Manicure e Pedicure
Unhas decoradas Manual | Fibra.

19 - 3826.4032 | 9 9390.1930

Rua Humberto Pescarini, 317 - Centro - Vinhedo - SP.



Estilo e Beleza

Cabeleireiro Unissex | Manicure
Pedicure | Unhas artísticas | Depilação
Estética Facial | Estética corporal

19 - 3826.3433 | 9 8223.3283 | 9 8227.2397
Rua Humberto Pescarini, 418 - Centro - Vinhedo - SP.

Secretaria Geral e de Comunicação

SINDICATO DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE VINHEDO
Rua Aníbal Lélis de Miranda, 140 - Centro - Vinhedo - SP.

19 - 3876.6341

facebook.com/servidoresvinhedo

contato@servidoresvinhedo.org.br
www.servidoresvinhedo.org.br
www.intersindical.inf.br