

Derrotas políticas, racha na base de vereadores e denúncias de corrupção balançam gestão Jaime Cruz



O segundo mandato do prefeito tucano Jaime Cruz mal chegou à metade, mas já dá sinais de falta de fôlego. Os acontecimentos mais recentes dão prova disso:

1. Fim do Decreto da Maldade. Depois de um ano de luta dos servidores públicos (ações judiciais, negociações nas campanhas salariais, denúncias nas redes sociais e na imprensa, articulações com parlamentares, conversas com a população e muitos protestos), o prefeito Jaime Cruz recuou e revogou o Decreto da Maldade. Os servidores venceram a queda de braço e impuseram uma importante derrota política à prefeitura.

A derrubada do decreto veio com a alta possibilidade de aprovação do projeto 'Antimaldade', na Câmara Municipal. A movimentação no parlamento incluiu não apenas os vereadores da oposição, ou os mais próximos das pautas dos servidores, mas também boa parte da base de governo. Nesse sentido, foi fundamental o diálogo dos servidores com a população da cidade, que

passou a reconhecer a maldade no decreto e contribuiu na pressão aos vereadores.

2. Denúncias de corrupção. Jaime Cruz era vice-prefeito quando as denúncias atingiram a gestão de Milton Serafim, acusado (e, posteriormente, condenado no STF) de exigir terrenos para a aprovação de condomínios imobiliários na cidade. Jaime Cruz assumiu a prefeitura, depois da renúncia de Serafim, na perspectiva de continuidade da gestão.

O fantasma da corrupção nos governos Serafim nunca foi exorcizado. Para piorar a situação, novas denúncias foram feitas na gestão de Jaime Cruz: supostos atos de superfaturamento na compra de pães, notas fiscais frias na compra de asfalto, irregularidades na licitação dos radiotransmissores.

Como se não bastasse, corre na Câmara Municipal um pedido de cassação do mandato Jaime Cruz por suposta improbidade administrativa, a partir da reprovação das contas públicas de 2015.

3. Câmara Municipal e Secretarias. A

última sessão ordinária antes do recesso, no dia 25 de julho, foi ilustrativa dos problemas que o prefeito enfrenta com sua base de governo e secretários.

A Câmara foi tomada por servidores, contra o Decreto da Maldade, e apoiadores do vereador de oposição Edson PC, que é ameaçado de cassação pela base governista. Vários vereadores da base discursaram de forma crítica ao prefeito.

Ao fim da sessão, o presidente da Câmara, Nil Ramos, do mesmo partido do prefeito (PSDB), escancarou as divisões no próprio governo, inclusive, dando recado aos secretários: "Estamos vivendo numa guerra política. [...] Creio que todos os secretários deveriam deixar o Prefeito à vontade para reorganizar a parte política ou a parte administrativa e deixar seus cargos a disposição do prefeito". Três dias depois, o Boletim Municipal anuncia o pedido de exoneração do secretário de Negócios Jurídicos. Além disso, duas semanas antes, já havia caído o secretário de Serviços Municipais, por conta das

denúncias de supostas irregularidades na compra de materiais para asfalto.

O que os servidores têm a ver com isso?

Não há como tapar sol com peneira: a fragilidade da prefeitura é evidente. Foi um fator que, inclusive, contribuiu para a queda do Decreto da Maldade. Com a tendência de agravamento da situação, a prefeitura perde força política para tentar impor outros ataques aos servidores.

Além disso, em poucas semanas começa o período eleitoral e os políticos sabem que a retirada de direitos dos servidores e da população pode resultar em perda de votos. Passada a campanha salarial e derrubada do Decreto da Maldade, os servidores podem respirar. Mas não parar de lutar.

A hora é de enfrentar as demandas cotidianas nos locais de trabalho e, ao mesmo tempo, fortalecer a organização dos servidores em torno do sindicato. Seguimos nas lutas!

Assédio moral: o que é e o que fazer

Humilhação e constrangimentos sistemáticos são as principais características do assédio no trabalho



De acordo com o Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP), “o assédio moral caracteriza-se pela exposição dos trabalhadores a situações humilhantes e constrangedoras, de forma repetitiva e prolongada no tempo, no exercício de suas funções”. Tais ações atacam a autoconfiança do(a) trabalhador(a) e podem gerar danos psíquicos graves.

A motivação do assediador, que costuma ocupar cargo de chefia, varia de caso a caso. O objetivo

mais comum, especialmente nas empresas privadas, é provocar uma demissão forçada ao tornar o emprego insuportável. Em outros casos, o assédio é uma forma de perseguição ou retaliação, seja por motivos políticos ou preconceitos de qualquer tipo.

De todo modo, conforme o CNMP, “o importante, para a configuração do assédio moral, é a presença de conduta reiterada que humilhe, ridicularize, menospreze, inferiorize, rebaixe, ofenda o trabalhador, causando-lhe

sofrimento psíquico e físico.”

São exemplos de atitudes de assédio moral:

- Delegar tarefas impossíveis de serem cumpridas ou que normalmente são desprezadas pelos outros;
- Ordenar tarefas humilhantes, sem sentido ou que jamais serão utilizadas;
- Sobrecarregar de novas tarefas;
- Retirar o trabalho que normalmente competia àquele servidor;
- Tirar de uma área de responsabilidade para funções triviais;
- Não atribuir atividades, deixando o servidor sem quaisquer tarefas a cumprir, provocando a sensação de inutilidade e incompetência;
- Isolar fisicamente o servidor no ambiente de trabalho, para que não se comunique com os demais colegas;
- Retirar funções gratificadas ou cargos em comissão do servidor, sem motivo justo;
- Manipular informações, deixando de repassá-las com a

antecedência necessária para realização de atividades;

- Tomar o crédito das ideias de outros;
- Criticar com persistência e subestimar esforços;
- Ignorar a presença, só se dirigindo ao servidor por terceiros;
- Falar com o servidor aos gritos ou advertir arbitrariamente;
- Espalhar rumores ou boatos maliciosos, sobre assuntos profissionais ou pessoais;
- Tornar público algo íntimo do subordinado ou criticar a vida particular;
- Não levar em conta seus problemas de saúde;
- Desconsiderar ou ironizar opiniões;
- Controlar o tempo de ida ao banheiro;
- Fazer comentários indiscretos quando o servidor falta ao serviço;
- Instigar o controle de um servidor por outro, fora do contexto da estrutura hierárquica, espalhando a desconfiança e buscando evitar a solidariedade entre colegas

Não se cale, DENUNCIE!

Assédio moral é assunto sério. Compromete a saúde física e psicológica da vítima. O Conselho Nacional do Ministério Público alerta que o assédio moral pode desencadear ou agravar quadros de estresse, depressão, irritabilidade, ansiedade, esgotamento profissional, fadiga crônica, alcoolismo, insônia, dores musculares, pressão alta, aumento de peso ou emagrecimento exagerado, redução da libido, entre outros problemas.

Por isso, é preciso resistir, procurar apoio e denunciar o assediador. As principais orientações para as vítimas são:

- Resistir. Dizer, claramente, não ao assediador;
- Procurar o sindicato e relatar o ocorrido;
- Anotar, com detalhes, todas as humilhações sofridas: dia, mês, ano, hora, local ou setor, nome do assediador e dos colegas que testemunharam os fatos, conteúdo das conversas e o que mais achar necessário;

- Reunir provas, como bilhetes, e-mails, presentes e outros;
- Romper o silêncio, procurando a ajuda dos colegas, principalmente daqueles que testemunharam o fato ou que já sofrem humilhações do assediador;
- Na hipótese de assédio sexual, caso a vítima seja mulher, registrar a ocorrência na Delegacia da Mulher e, na falta desta, em uma delegacia comum;
- Evitar conversar e permanecer sozinho(a), sem testemunhas, com o assediador.



O Sindicato dos Servidores Públicos de Vinhedo está de portas abertas para acompanhar as vítimas. Se você sofre assédio moral, venha conversar conosco!

Coronelismo em Vinhedo continua a ser uma prática recorrente

A Prefeitura de Vinhedo mais uma vez usa do autoritarismo contra o servidor municipal que denunciou despejo de esgoto de

forma irregular em Lagoa do município.

O Sindicato dos Servidores Públicos de Vinhedo não aceitará

esse ataque!

Tomaremos as medidas cabíveis para que o servidor seja imediatamente reintegrado a sua

função!

Abaixo a toda forma de coronelismo e assédio praticado pela Prefeitura de Vinhedo!

Bancada ruralista quer mais veneno e menos alimento orgânico na mesa dos brasileiros



Em meio à Copa do Mundo na Rússia, dois projetos da bancada ruralista avançaram na Câmara dos Deputados, em Brasília: o 'Pacote do Veneno' e o 'PL da Restrição de Orgânicos'. O primeiro afrouxa as regras para registro de agrotóxicos e abre

espaço para uso de produtos com provadamente cancerígenos, proibidos em vários países do mundo. E o segundo restringe a venda direta de produtos orgânicos para o consumidor, ou seja, dificulta a compra de alimentos sem

agrotóxicos.

O 'Pacote do Veneno' foi aprovado em Comissão da Especial da Câmara, em 25 de junho, e agora segue ao plenário. O 'PL da Restrição de Orgânicos' foi aprovado na Comissão de Agricultura, em 13 de junho, e aguarda apreciação da Comissão de Constituição e Justiça.

Instituições públicas como o Instituto Nacional do Câncer (Inca), a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) e Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) declararam ser contra o 'Pacote do Veneno'.

Em nota, o Inca afirmou que, se aprovado, o projeto “colocará em risco as populações – sejam elas de trabalhadores da agricultura, residentes em áreas rurais ou consumidores de água ou

alimentos contaminados, pois acarretará na possível liberação de agrotóxicos responsáveis por causar doenças crônicas extremamente graves e que revelem características mutagênicas e carcinogênicas”.

Segundo a Organização das Nações Unidas (ONU), os agrotóxicos são responsáveis por 200 mil mortes por intoxicação ao ano, sendo 90% dos casos em países subdesenvolvidos, como o Brasil. Por outro lado, as empresas do setor faturaram, apenas em 2015, R\$ 32 bilhões com a venda de agrotóxicos.

Uma petição online organizada por entidades contrárias ao 'Pacote do Veneno' já coletou a assinatura de mais de 1,5 milhão de pessoas. Para saber mais e assinar o manifesto, acesse www.chegadeagrototoxicos.org.br.

Assessoria jurídica: mais duas causas ganhas



Nas últimas semanas, duas ações trabalhistas foram vencidas por trabalhadores(as) atendidos(as) pela assessoria jurídica do Sindicato. A Prefeitura foi condenada a pagar indenizações e correções monetárias a guardas municipais mulheres, que conquistaram equiparação salarial de gênero, e professores, que receberam horas extras retroativas.

A Assessoria Jurídica do SSPV atende sindicalizados(as) em ações trabalhistas e administrativas. Semanalmente, são realizados dois plantões jurídicos, quarta e sexta-feira, das 15h às 17h.

Além dos processos individuais, a assessoria é responsável pelas ações coletivas da categoria, como no caso das férias pagas em atraso e no arredondamento de salários dos professores.

O serviço é prestado pelo escritório Cascone Sociedade de Advogados, com notável atuação em defesa dos direitos dos trabalhadores.

Caso tenha dúvidas quanto ao atendimento pelo departamento jurídico do SSPV entre em contato pelo telefone (19) 3876-6341 ou mande um e-mail para adm@servidoresvinhedo.org.br.

Novos membros da CIPA tomam posse para gestão 2018/2019

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) dos servidores públicos de Vinhedo foi renovada. Em 5 de julho, os doze membros da Comissão tomaram posse para gestão de um ano. Foram eleitos pelos servidores: José Osmar Emilio, Potiguara Lima e Maria Graça Dias Ferreira (titulares); e Elizabeth Silva, Adalton Maia e Manoel Barros (suplentes). Os outros seis cipeiros são indicações

da prefeitura: Thiago Silva, Ademir Darcie e Rita Spazzapan (titulares); e Denílson Patrício, Júlio Melonari e Milton Riboli (suplentes).

O principal objetivo da CIPA, como o próprio nome diz, é a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, atuando em defesa da saúde do trabalhador.

É tarefa do cipeiro estar atento às condições de trabalho em todas as

áreas de serviço, em diálogo com os demais servidores.

O cipeiro deve levantar propostas que possam melhorar a qualidade do ambiente de trabalho ou que possam resolver ameaças a saúde do servidor.

Também é tarefa dos trabalhadores eleitos cobrar da prefeitura a resolução desses problemas, em especial, junto ao Serviço Especializado em

Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmet).

Para o SSPV, a luta por saúde e segurança no trabalho está entre as principais pautas da categoria, desde o setor de obras até as escolas.

O Sindicato dos Servidores Públicos de Vinhedo será sempre um parceiro da CIPA para resolver e encaminhar as demandas dos servidores.

Viramundo

Sou viramundo virado
 Nas rondas da maravilha
 Cortando a faca e facão
 Os desatinos da vida
 Gritando para assustar
 A coragem da inimiga
 Pulando pra não ser preso
 Pelas cadeias da intriga
 Prefiro ter toda a vida
 A vida como inimiga
 A ter na morte da vida
 Minha sorte decidida

Sou viramundo virado
 Pelo mundo do sertão
 Mas inda viro este mundo
 Em festa, trabalho e pão
 Virado será o mundo
 E viramundo verão
 O virador deste mundo
 Astuto, mau e ladrão
 Ser virado pelo mundo
 Que virou com certidão
 Ainda viro este mundo
 Em festa, trabalho e pão



Gilberto Gil e Capinam

Sindicalize-se hoje mesmo!



Convênios e Benefícios

Servidor sindicalizado: Antes de usufruir destes benefícios, passe no sindicato para preenchimento da ficha de convênio



Assistência judiciária nas áreas trabalhista e administrativa. Orientações jurídicas nas outras áreas. Plantões às quartas e sextas-feiras, a partir das 15h.

FISIOMAX fit
 MENSALIDADE **R\$ 60,00**
 3 Primeiros meses, depois R\$ 70,00

Horário de Funcionamento:

Segunda à Quinta: 06:00 às 12h00 Sexta: Até às 21h00 Sábado e Domingo: 09h00 às 12h00
 14h00 às 00h00

Rua Papa Pio X, 311 Vila João XXIII - 19 - 9.8157.0061

CNA
 Inglês Definitivo

40% de DESCONTO
 no valor da mensalidade.

Estrada da Boiada, 478 - Jd. América

19 - 3886.3252 / 3876.4562

Ótica Nove de Julho



20% para óculos de grau e sol no pagamento a prazo.
30% no pagamento a vista

Rua 9 de Julho, 555 - Centro Vinhedo
 Tel. 19 - 3826.3275
 otica9dejulhovinhedo@hotmail.com

FarMaestra

Compra nas farmácias da rede para desconto em folha de pagamento do mês seguinte. Limite: até R\$ 200,00.

SUZAMAR

Central de reservas em hotéis e pousadas em cidades turísticas.
 (11) 2621-3165
 www.suzamar.fontanezi.com

Cefol
 Campinas

Clube de lazer às margens da Rod. Dom Pedro, em Valinhos.
 R\$ 10,00 por titular e R\$ 5,00 por dependente.

www.cefol.org.br.

UNIODONTO
 PLANOS ODONTOLÓGICOS

Custo do plano:
 R\$ 22,30

Adesões e esclarecimentos:
 Informe-se no Sindicato

19 - 3876.6341

Classificados:

Sindicalizada e Sindicalizado: Mande o anúncio do seu serviço ou comércio para o nossos Classificados

As melhores idéias para a sua festa!



Convites - Lembrancinhas - Personalizado
 Decoração Tradicional e Provençal
 Infantil - Chá de Bebê - Batizado - Teen

Agende já a sua festa e pague com tranquilidade

19 9.9647.1471
 anypersonalizados@gmail.com

ANA FESTAS VINHEDO Ana Paula Ramos Rodrigues

(Anuncie aqui)

(Anuncie aqui)

Secretaria Geral e de Comunicação
 SINDICATO DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE VINHEDO
 Rua Aníbal Lélis de Miranda, 140 - Centro - Vinhedo - SP

19 - 3876.6341

facebook.com/servidoresvinhedo

contato@servidoresvinhedo.org.br
 www.servidoresvinhedo.org.br
 www.intersindicalcentral.com.br