

Reforma da Previdência avança, mas com recuos; em Vinhedo, segue calote

Editorial

As notícias não são boas. Apesar das mobilizações, a reforma da Previdência foi aprovada, em primeiro turno, na Câmara dos Deputados, por larga vantagem. Foram 379 votos a favor contra 131. A votação em segundo turno deve ocorrer ainda na primeira quinzena de agosto e, caso aprovado, o texto vai ao Senado.

Vale destacar que, graças à resistência, houveram recuos: a aposentadoria rural e o Benefício de Prestação de Continuada (BPC) foram preservados. A transição para um regime de capitalização e a desconstitucionalização (que tornaria mais fáceis as mudanças nas regras previdenciárias) foram barradas.

O tempo mínimo de contribuição foi outra redução de dano: a elevação para 20 anos, que excluiria milhões da aposentadoria, foi derrotada e os 15 anos estão mantidos. A aposentadoria especial dos professores, apesar de alterada, também foi amenizada.

Ainda assim, a exigência de idade mínima (62 para mulheres e 65 homens); as mudanças no cálculo da aposentadoria, que rebaixam muito o benefício; e a desvinculação das pensões são ataques que não podemos aceitar. Por isso, **no dia 13 de agosto, teremos nova mobilização nacional:** o “tsunami” em defesa da educação e da aposentadoria, que vai unir milhões de

trabalhadores e jovens nas ruas. **O jogo ainda não terminou. Segue a pressão!**

Precisamos ficar de olho também na MP 881, a “**minirreforma trabalhista**”, que pretende, por exemplo, acabar com as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA) e com a remuneração extra em domingos e feriados. Infelizmente, no governo Bolsonaro, o trabalhador vai ser cada vez mais castigado, e os banqueiros e vão continuar nadando em rios de dinheiro.

E aqui em Vinhedo?

Segue o calote do biênio e do quinquênio. Enquanto o governo deixa claro que não pretende fazer os pagamentos, **os processos avançam na Justiça**. Outra ação judicial importante é a da irredutibilidade de salários dos professores, que tiveram perdas desde que o DSR passou a ser pago.

Quanto ao tão falado estatuto, a prefeitura aguarda a licitação para contratar a consultoria que vai auxiliar no processo. Enquanto isso, a diretoria do SSPV tem se debruçado sobre o tema, preparando a luta **por um estatuto que amplie direitos**.

Neste jornal, também falamos da justa luta por valorização das auxiliares de educação. E, para finalizar, destacamos a luta constante contra o assédio moral e a perseguição, com destaque para os professores. Produzimos cartazes que serão distribuídos nas unidades.

Seguimos na luta!

Boa leitura a todas e todos!

SAIBA PORQUE SER CONTRA A "DEFORMA" DA PREVIDÊNCIA

COMO FICA A APOSENTADORIA?

SUA VIDA IRÁ PIORAR COM A REFORMA DA PREVIDÊNCIA. SAIBA O QUE MUDA.

COMO É HOJE	O QUE MUDA
<p>TEMPO DE CARTEIRA ASSINADA (BENEFÍCIO INTEGRAL)</p> <p>HOMENS: 35 ANOS MULHERES: 30 ANOS</p>	<p>40 ANOS PARA HOMENS E 35 PARA MULHERES</p>
<p>NÃO HÁ</p>	<p>IDADE MÍNIMA</p> <p>HOMENS - 65 ANOS MULHERES - 62 ANOS</p>
<p>EXCLUSÃO DOS 20% SALÁRIOS MAIS BAIXOS AO LONGO DA VIDA</p>	<p>MÉDIA DA APOSENTADORIA</p> <p>MÉDIA DE TODOS OS SALÁRIOS AO LONGO DA VIDA, INCLUINDO OS 20% MAIS BAIXOS</p>
<p>HOMENS E MULHERES: 15 ANOS PARA ACESSAR A 85% DA APOSENTADORIA</p>	<p>TEMPO MÍNIMO DE CARTEIRA ASSINADA</p> <p>15 ANOS PARA ACESSAR A 60% DA APOSENTADORIA (EM CIMA DA MÉDIA REBAIXADA)</p>
<p>HOMENS - 25 ANOS MULHERES - 20 ANOS (TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO)</p>	<p>PESSOAS COM DEFICIÊNCIA</p> <p>35 ANOS (TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO)</p>
<p>100% DO SALÁRIO</p>	<p>PENSAO POR MORTE</p> <p>50% DO SALÁRIO + 10% POR DEPENDENTE</p>
<p>HOMENS: 60 ANOS DE IDADE E 35 DE CONTRIBUIÇÃO MULHERES: 55 ANOS DE IDADE E 30 ANOS DE TRABALHO</p>	<p>SERVIDORES PÚBLICOS</p> <p>HOMENS - 65 ANOS DE IDADE E 60% DO SALÁRIO MULHERES - 62 ANOS DE IDADE E 60% DO SALÁRIO</p>
<p>PARA QUEM GANHA ATÉ 2 SALÁRIOS MÍNIMOS</p>	<p>ABONO PIS/PASEP</p> <p>PARA QUEM GANHA ATÉ 1 SALÁRIO MÍNIMO</p>

INTERINDICAL
Central da Classe Trabalhadora
www.intersindicalcentral.com.br

Servidores elegem nova gestão na CIPA

Foram eleitos: Adalton Maia, Priscila Maeda, Regis Correa, Robson Brandão e Nilson de Souza

Processos judiciais avançam

Saiba como andam as principais ações judiciais do SSPV e os últimos ganhos de causa

Assédio moral e perseguição, não!

Sindicato produziu campanha para conscientizar servidores e enfrentar o problema

REGIME DE TRABALHO

Prefeitura deve contratar consultoria para atuar no processo do estatuto

Anda a passos lentos o processo de transição de regime de trabalho dos servidores de Vinhedo. A última novidade é o edital de licitação que a prefeitura lançou para contratar consultoria de empresa especializada no tema. Os envelopes devem ser abertos na primeira semana do mês.

Enquanto a prefeitura não avança, a diretoria do SSPV tem buscado se aprofundar do tema, com apoio de profissionais da área. Ao longo do processo, teremos dois desafios simultâneos: garantir que seja democrático, com debate qualificado e ampla participação dos servidores; e lutar para que o estatuto

amplie direitos, sem qualquer perda para os servidores.

Um ponto especialmente sensível será a questão previdenciária. A proposta precisa garantir que o possível regime próprio de previdência seja sustentável, sem onerar a mais os servidores.

O assunto vai longe. Vamos informando conforme a questão avance. Mas, considerando nossa experiência anterior com o assunto do estatuto, uma coisa é certa: precisaremos do envolvimento dos servidores para que a transição seja democrática, qualificada e vantajosa em termos de direitos.

Todo apoio aos auxiliares

Um movimento que luta pelo direito a uma Educação Infantil e creche pública de qualidade

É longa a luta dos e das auxiliares de educação infantil por valorização. Em texto publicado no site do SSPV, os auxiliares explicam toda essa trajetória, resgatando “o processo histórico do surgimento da creche no Brasil que caminhou entre a Assistência Social e a Educação”.

Em Vinhedo, o texto explica que a luta se iniciou em 2010, paralela à construção do Plano de Cargos e Carreira do Magistério, que deixou de fora os auxiliares de educação. No entanto, como explica o artigo, os auxiliares de educação infantil atuam diretamente com as crianças nas creches e centros de educação infantil de Vinhedo, **“exercendo docência nas turmas de creche, planejando as experimentações e vivências,**



desenvolvendo projetos, realizando reunião de pais, registrando diariamente as experiências e a evolução das crianças”, entre outras atividades.

A valorização desse trabalho é fundamental para garantir uma educação infantil pública de qualidade. O caminho para isso

é a **“redenominação do cargo de Auxiliar de Educação Infantil para Professor de Desenvolvimento Infantil, Professor Adjunto ou Professor de Creche e enquadramento destes profissionais no Quadro do Magistério”**, como explicam no texto os representantes.

Para ler o texto na íntegra, acesse nosso site ou nossas redes sociais.

O SSPV apoia essa luta justa!



Novos membros da CIPA tomam posse para gestão 2019/2020

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) dos servidores públicos de Vinhedo foi renovada. Em 31 de julho, os novos membros da Comissão tomaram posse para gestão de um ano.

Foram eleitos pelos servidores: Adalton Maia, Priscila Maeda, Regis Bernardes Correa, Robson Junior Brandão e Nilson Bueno de Souza. Há ainda quatro suplentes.

Da parte da prefeitura, os cipeiros são: Mauricio Fernandes Rita Spazzapan, Antero do Amor Divino Junior, Sonia Baldo e Edson Tabet, além dos suplentes.

O principal objetivo da CIPA, como o próprio nome diz, é a **prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, atuando em defesa da saúde do trabalhador.** É tarefa do cipeiro estar atento às condições de trabalho em todas as áreas de serviço, em diálogo com os demais servidores.

O cipeiro deve levantar propostas que possam melhorar a qualidade do ambiente de trabalho ou que possam resolver ameaças a saúde do servidor. Também é tarefa dos trabalhadores eleitos cobrarem da prefeitura a resolução desses problemas, em especial, junto ao Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmet). Em resumo, **o cipeiro é responsável por investigar, discutir e lutar pela melhoria das condições e ambientes de trabalho.**

Para o SSPV, a luta por saúde e segurança no trabalho está entre as principais pautas da categoria, seja no setor de obras ou nas escolas. Seremos sempre um parceiro da CIPA para resolver e encaminhar as demandas dos servidores.

JUSTIÇA

Servidores vencem processos coletivos e individuais

Assessoria jurídica também entrou com novas ações para buscar direitos desrespeitados



Nas últimas semanas, a Justiça foi feita para alguns servidores de Vinhedo.

Um guarda venceu uma ação sobre pagamento de periculosidade. Ele esteve trabalhando desarmado e a prefeitura cortou o adicional, o que é ilegal. Resultado: ganho de causa.

Outro processo foi de um grupo de trabalhadores que não recebia o vale-transporte corretamente. Para chegar ao serviço, eles tinham que pagar duas tarifas de ônibus, mas a prefeitura fornecia vale para apenas um trecho. Mais um desrespeito da prefeitura que foi corrigido pela Justiça. Um dos servidores beneficiados foi João Fernandes, na foto acima com o presidente Donizete.

Um grupo de guardas municipais também venceu seu processo. Neste caso, trata-se de supressão ilegal de horas extras. Por fim, outra ação vitoriosa foi referente ao passivo trabalhista de um servidor ilegalmente demitido. Ele foi posteriormente demitido, mas não havia recebido todos seus direitos ainda. Depois de anos, a Justiça foi feita.

Processos importantes, como para o pagamento das progressões de biênio e quinquênio, seguem em primeira instância. No caso do quinquênio, em audiência, a prefeitura foi questionada pela Justiça sobre a razão do não pagamento da segunda progressão. Não souberam se explicar, já que o primeiro quinquênio foi pago normalmente.

Aqueles servidores prejudicados pelo Decreto da Maldade também seguem buscando indenização retroativa. Em movimentação recente, a Justiça atualizou o processo, desvinculando a ação do projeto de lei que já caiu.

Por fim, informamos do novo processo do SSPV contra uma decisão gravíssima da prefeitura. Após a assinatura do Acordo Coletivo deste ano, passou a ser pago o Descanso Semanal Remunerado (DSR) para os professores e professoras. Entretanto, o governo reduziu o salário-base, ao alterar o cálculo das horas semanais trabalhadas. A decisão é ilegal, pois desrespeita a irredutibilidade de salários.

Campanha contra assédio, ameaça e perseguição

Enquanto a prefeitura não põe em prática a cláusula 34ª do Acordo Coletivo de Trabalho, que prevê a instituição do "Programa de Combate ao Assédio Moral em todos os prédios públicos municipais", o SSPV vai tomar a iniciativa para enfrentar este problema tão recorrente em Vinhedo..

Alguns servidores já devem ter visto os cartazes em nossas redes sociais. Agora, vamos entregar também cópias impressas em cada local de trabalho. Nosso objetivo é que os materiais estejam sempre visíveis, para que o servidor vítima sempre saiba como se defender. Veja na próxima página!

GUIA RÁPIDO CONTRA O ASSÉDIO MORAL

O QUE É:

- DELEGAR TAREFAS IMPOSSÍVEIS DE SEREM CUMPRIDAS OU QUE NORMALMENTE SÃO DESPREZADAS:
- ORDENAR TAREFAS HUMILHANTES, SEM SENTIDO OU QUE JAMAIS SERÃO UTILIZADAS:
 - SOBRECARRREGAR DE NOVAS TAREFAS:
 - FALAR COM O SERVIDOR AOS GRITOS OU ADVERTIR ARBITRARIAMENTE ETC.
- TRANSFERIR DE UMA ÁREA DE RESPONSABILIDADE PARA FUNÇÕES TRIVIAIS:
 - NÃO ATRIBUIR ATIVIDADES, DEIXANDO O SERVIDOR SEM TAREFAS, PROVOCANDO A SENSÇÃO DE INUTILIDADE E INCOMPETÊNCIA;
 - ISOLAR FISICAMENTE O SERVIDOR NO AMBIENTE DE TRABALHO, PARA QUE NÃO SE COMUNIQUE COM OS DEMAIS COLEGAS;
- RETIRAR FUNÇÕES GRATIFICADAS OU CARGOS EM COMISSÃO DO SERVIDOR, SEM MOTIVO JUSTO:
- MANIPULAR INFORMAÇÕES, DEIXANDO DE REPASSÁ-LAS COM A ANTECEDÊNCIA NECESSÁRIA PARA REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES:
 - TOMAR O CRÉDITO DAS IDEIAS DE OUTROS:
 - CRITICAR COM PERSISTÊNCIA E SUBESTIMAR ESFORÇOS:

O QUE FAZER: NÃO SE CALE DENUNCIAR!

Assédio moral é coisa séria. Compromete a saúde física e psicológica da vítima. Pode desencadear ou agravar quadros de estresse, depressão, irritabilidade, ansiedade, esgotamento profissional, fadiga crônica, alcoolismo, insônia, dores musculares, pressão alta, aumento de peso ou emagrecimento exagerado, redução da libido, entre outros problemas. Por isso, é preciso resistir, procurar apoio e denunciar o assediador. As principais orientações para as vítimas são:

- DIZER, CLARAMENTE, NÃO AO ASSEDIADOR:
- ANOTAR, COM DETALHES, TODAS AS HUMILHAÇÕES SOFRIDAS: - REUNIR PROVAS
- EVITAR CONVERSAR E PERMANECER SOZINHO(A), SEM TESTEMUNHAS, COM O ASSEDIADOR.

O SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE VINHEDO (SSPV) ESTÁ DE PORTAS ABERTAS PARA ACOMPANHAR AS VÍTIMAS. SE VOCÊ SOFRE ASSÉDIO MORAL, VENHAM CONVERSAR CONOSCO!

SERVIDORESVINHEDO.ORG.BR [/SERVIDORESVINHEDO](https://www.facebook.com/SERVIDORESVINHEDO) (19) 3876-6341

PROFESSOR(A), EM CASO DE ASSÉDIO OU AMEAÇA, PROCURE O SINDICATO!

NÃO PODE:

AMEAÇA À LIBERDADE DE APRENDER E ENSINAR

IMPOSIÇÃO DE PREFERÊNCIAS FAMILIARES,
RELIGIOSAS OU MORAIS

CARTAZES OU MATERIAIS AMEAÇADORES OU COM
ORIENTAÇÕES CONTRA A LIBERDADE DE ENSINO

FILMAGEM DAS AULAS, POR ESTUDANTES OU TERCEIROS,
A NÃO SER COM AUTORIZAÇÃO

PRESENÇA DE PESSOAS ESTRANHAS EM SALA DE AULA,
SEJAM PAIS, MÃES, POLICIAIS, PROMOTORES OU JUÍZES

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE VINHEDO - SSPV

SERVIDORESVINHEDO.ORG.BR [/SERVIDORESVINHEDO](https://www.facebook.com/SERVIDORESVINHEDO) (19) 3876-6341

Convênios

VV&A Gym
Rua Carlos Alberto Ferragut, 43
7% de desconto na mensalidade

Ane Grace
ESTÉCIA MASSOTE RÁPIDA
(19) 991.59-82055
Rua Brasília 280
Vila Planalto - Vinhedo/SP
25% de desconto em uma série de procedimentos

Cefol
CENTRO DE FORMAÇÃO E LAZER
O SSPV defende que o trabalhador possa ter acesso a lazer, diversão e cultura de qualidade. Por isso, mantém convênio com o Centro de Formação e Lazer (CEFOL), em Valinhos, onde os associados e seus familiares têm à disposição três piscinas, prainha, campos de futebol, quadra de vôlei, parque infantil, salão de festas, pesqueiro e espaços para shows. O acordo com o CEFOL ainda inclui colônia de férias em Caraguatatuba. Também há convênios com estabelecimentos comerciais e com assessoria jurídica, para causas trabalhistas e administrativas, além de orientação advocatícia geral. Para saber mais, ligue 3876-6341 ou passe em nossa sede!

O SSPV defende que o trabalhador possa ter acesso a lazer, diversão e cultura de qualidade. Por isso, mantém convênio com o Centro de Formação e Lazer (CEFOL), em Valinhos, onde os associados e seus familiares têm à disposição três piscinas, prainha, campos de futebol, quadra de vôlei, parque infantil, salão de festas, pesqueiro e espaços para shows. O acordo com o CEFOL ainda inclui colônia de férias em Caraguatatuba. Também há convênios com estabelecimentos comerciais e com assessoria jurídica, para causas trabalhistas e administrativas, além de orientação advocatícia geral. Para saber mais, ligue 3876-6341 ou passe em nossa sede!

SUZAMAR
Central de reservas em hotéis e pousadas em cidades turísticas.
(11) 2621-3165
www.suzamar.fontanezi.com

Ótica Nove de Julho
VINHEDO
20% para óculos de grau e sol no pagamento à prazo.
30% no pagamento à vista
Rua 9 de Julho, 555 - Centro Vinhedo
Tel: 19 - 3826.3275
oficina@novevinhedo.com

Drogarias Maestra
Compras com desconto e pagamento na folha do mês seguinte

CNA Inglês Definitivo
40% de DESCONTO no valor da mensalidade.
Estrada da Boiada, 478 - Jd. América
19 - 3886.3252 / 3876.4562

FISIOMAX fit
MENSALIDADE R\$ 60,00
3 Primeiros meses, depois R\$ 70,00
Horário de Funcionamento:
Segunda à Quinta: 06:00 às 12:00 Sexta: 06:00 às 12:00 Sábado e Domingo: 14:00 às 21:00
Rua Papa Pio X, 311 Vila João XXIII - 19 - 9.8157.0061

UNIODONTO
PLANOS ODONTOLÓGICOS
Plano a partir de R\$ 22,30

Assistência jurídica nas áreas trabalhista e administrativa. Plantões às quartas e sextas-feiras, a partir das 15h.

Classificados

Any Festas Vinhedo
As melhores idéias para sua festa!
Decorações, Convites, Lembrancinhas, Personalizados, Banners, Doces, Serviços...
[f/anyfestasdecora](https://www.facebook.com/anyfestasdecora)
(19) 99647-1471
Aceitamos cartões de DÉBITO e CRÉDITO

Rodrigo Massas
ENCOMENDE: TORTAS, QUICHES, ESFIHAS, PASTÉIS DE FORNO, PÃES DE BATATA, PIZZAS LASANHA, RONDELLI, CANELONE, NHOQUE, PANQUECA, CAPELETTI, RAVIOLI.
19 9 8876-0082

FRALDAS ECOLÓGICAS E ACESSÓRIOS
Fraldas de pano modernas são mais saudáveis para a pele do bebê, previnem assaduras, reduzem os gastos familiares e são ecológicas. Menos lixo no planeta. Mais dinheiro no seu bolso!
(019)98176-6587
@po_po_pano
po.po.pano@gmail.com
5% desconto para associados de Vinhedo