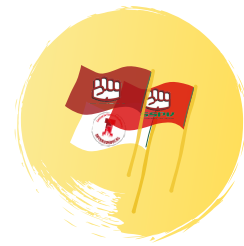


Campanha Salarial 2021

Pautas de Reivindicação

1. **Reajuste salarial** de 16,35% para a Data-Base a partir de janeiro de 2022
2. Aumento do valor do **auxílio-alimentação** para R\$ 900
3. Aumento do valor do **auxílio-pão** para R\$ 40
4. Aumento do valor do **auxílio-refeição** para R\$ 25
5. Reajuste do **auxílio-alimentação** de acordo com a Lei 2976/2006 – em Campanha Salarial e em outubro pelo IPCA
6. Aumento do valor do **auxílio-transporte** para R\$ 350
7. **Manutenção** de todas as cláusulas do Acordo Coletivo 2019/2021
8. **Nenhum** direito a menos
9. Pagamento das **progressões** atrasadas (biênio e quinquênio)
10. **Fim da terceirização** no serviço público e realização de concursos
11. **Abono de Natal** para todos os servidores no valor do auxílio-alimentação
12. **Redução da jornada** dos Auxiliares, Técnicos de Enfermagem, Técnicos em Gesso e Técnicos em Raio-X para 30 h/s, sem redução de salário
13. Reconhecimento e valorização das/os **Auxiliares de Educação Infantil** como função pedagógica, sendo reconhecido e valorizado no Plano de Cargos e Carreiras do Magistério
14. Três folgas mensais para servidores de jornada **12x36h da Sanebavi**
15. Aumento no **adicional noturno** para 35%
16. Isonomia: todos os **afastamentos** abonados (ex. luto e casamento) terão como paradigma o Plano do Magistério
17. **Licença paternidade** de 20 dias
18. Pagamento de **insalubridade** tendo como parâmetro o salário-base



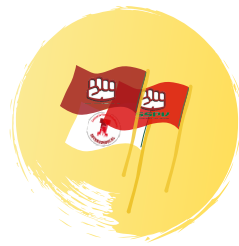


Campanha Salarial 2021

Pautas de Reivindicação

19. Pagamento de **insalubridade** para as/os Auxiliares de Educação infantil
20. Pagamento de **DSR** para quem cumpre jornada 12x36h
21. Entrega de **atestado médico** em até 48 horas após o retorno ao trabalho
22. Estabelecer critérios alternativos para a entrega de **atestado médico** (manter o formato atual vigente na pandemia)
23. Elaboração e/ou revisão dos **Planos de Cargos e Carreira** com participação do Sindicato e comissão eleita em assembleia
24. **Plano de combate** a assédio moral, assédio sexual, racismo, machismo e homofobia, com curso de formação e participação do Sindicato na elaboração
25. **Condições de trabalho** adequadas em todos os locais
26. Redução da carga horária, sem redução de salário, para servidores que tenham **dependentes com deficiência**
27. Não à privatização da **Sanebavi**
28. Prioridade para pais e mães de filhos com idade escolar para escolha de **férias** (janeiro/julho)
29. Compromisso de pagamento dos **precatórios** devidos aos servidores
30. Programa de prevenção de adoecimento e acompanhamento para o restabelecimento da **saúde**, com respeito e valorização dos servidores readaptados
31. Garantia de vale-transporte ou compensação no auxílio-transporte para todas as atividades realizadas **fora do turno** normal de trabalho
32. Se/quando houver mudança de regime de contratação, a elaboração do **Estatuto** deve contar com a participação de comissão eleita em assembleia e Sindicato e todos os direitos previstos em Acordo Coletivo devem ser mantidos
33. Quatro dias (homens) e três dias (mulheres) de afastamento por ano para **doação de sangue**
34. Disponibilização de cursos de **capacitação** para os servidores, com critérios transparentes de oferta





Campanha Salarial 2021

Pautas de Reivindicação

- 35. Pagamento do valor que excede o limite do **precatório** ser feito em dias de descanso, caso seja de interesse do servidor, com regras negociadas com a categoria.
- 36. Prioridade para servidores **estudantes** tirarem férias em janeiro ou julho
- 37. Participação do sindicato na elaboração do plano de **retomada** para o retorno presencial ao trabalho

REIVINDICAÇÕES PARA O PERÍODO DE PANDEMIA DA **COVID-19**

- 38. Pagamento de 40% de insalubridade a todos os servidores que exercem função em **serviço essencial**
- 39. **Garantia de EPI** (máscara, luvas, álcool gel) para todos os servidores que estejam em trabalho presencial
- 40. Realização de **testes de Covid-19** mensalmente para todos os servidores que estejam em trabalho presencial
- 41. **Vacinação** de todos os servidores, com prioridade para os que lidam com atendimento ao público.

